

## VERBALE DI PROCEDURA TELEMATICA n. 6 del 9 NOVEMBRE 2021

### PROCEDURA TELEMATICA APERTA AI SENSI DELL'ART. 60 DEL D.LGS. 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO

Procedura di gara: aperta ex art. 60 del D.Lgs. n.50 del 2016

Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art.95 del D.Lgs. n. 50/2016

**CIG 8835727096**

\*\*\* \* \*\*\*

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **Nove** del mese di **Novembre** alle ore 9:00, presso la sala riunioni della sede legale della Eco.Lan. SpA sita in Lanciano (CH) alla Via Arco della Posta n.1, si è riunita, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice della gara in oggetto, nominata con Delibera del Consiglio di Amministrazione della Eco.Lan.SpA del 12.10.2021 e così composta:

- Dott.ssa Sara Scutti, in qualità di Presidente di Commissione;
- P.A. Sig. Gabriele Di Pietro, in qualità di Componente di Commissione;
- Dott.ssa MariaCarla Di Muzio, in qualità di Componente di commissione, la quale assume anche le funzioni di segretario verbalizzante;

Il Presidente verifica la regolarità della composizione della Commissione e dà atto della presenza del *plenum*.

#### *Richiamati*

- il verbale di gara di seduta riservata n.4 del 18.10.2021 delle ore 15.00 con il quale sono state effettuate le valutazioni sulle offerte tecniche presentate dai concorrenti ORIENTA SPA e TEMPOR SPA - AGENZIA PER IL LAVORO;
- il verbale di gara di seduta riservata n.5 del 25.10.2021 con il quale sono state effettuate le valutazioni sulle offerte tecniche presentate dai concorrenti GI GROUP SPA, ADECCO ITALIA SPA,

**ECO. LAN. S.p.A.** Sede legale e amministrativa: Via Arco della Posta n.1 - 66034 Lanciano (CH)

+39 0872.716332 - +39 0872.715087 - protocollo@pec.ecolanspa.it - info@ecolaspa.it - www.ecolanspa.it

Sede operativa: Via S.P. Pedemontana – Loc. Cerratina - 66034 Lanciano (CH) - +39 0872 50454

Capitale sociale Euro 3.047.850,00 i.v. - C.F. e P.I. 01537100693 – REA 140427

SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA e MANPOWER SRL, si procede alla valutazione delle offerte presentate dai successi Operatori Economici in ordine cronologico:

*La Commissione di Gara*

provvede alla valutazione dell'offerta presenta dal concorrente:

**7. RANDSTAD ITALIA SPA**

Dopo ampio esame e discussione in ordine agli elementi presenti nella documentazione tecnica presentata, rispetto ai singoli criteri e sub-criteri di riferimento prestabiliti nel Disciplinare di gara, procede ad elaborare la tabella che si riporta sotto **l'Allegato 7**.

Segue la valutazione dell'offerta presenta dal concorrente:

**8. QUANTA SPA**

Dopo ampio esame e discussione in ordine agli elementi presenti nella documentazione tecnica presentata, rispetto ai singoli criteri e sub-criteri di riferimento prestabiliti nel Disciplinare di gara, procede ad elaborare la tabella che si riporta sotto **l'Allegato 8**.

Segue la valutazione dell'offerta presenta dal concorrente:

**9. GENERAZIONE VINCENTE SPA**

Dopo ampio esame e discussione in ordine agli elementi presenti nella documentazione tecnica presentata, rispetto ai singoli criteri e sub-criteri di riferimento prestabiliti nel Disciplinare di gara, procede ad elaborare la tabella che si riporta sotto **l'Allegato 9**.

Segue la valutazione dell'offerta presenta dal concorrente:

**10. JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO**

Dopo ampio esame e discussione in ordine agli elementi presenti nella documentazione tecnica

presentata, rispetto ai singoli criteri e sub-criteri di riferimento prestabiliti nel Disciplinare di gara, procede ad elaborare la tabella che si riporta sotto **P'Allegato 10.**

\*\*\* \* \*\*\*

A questo punto,

### *La Commissione di Gara*

terminata l'analisi delle offerte tecniche presentate da tutti i concorrenti in gara, procede all'assegnazione del punteggio corrispondente ai coefficienti attribuiti per ogni criterio di valutazione di cui alla tabella riportata all'art.12.1 del Disciplinare di gara, nonché ad effettuare il calcolo complessivo del punteggio dell'offerta tecnica assegnato ad ogni operatore economico.

**1. Esperienza dell'operatore con la P.A./Società in house negli ultimi 3,5 anni (a partire da Gennaio 2018 alla data di scadenza della presente procedura) - criterio tabellare (MAX 3 punti)**

OPERATORE ECONOMICO	NUM. INCARICHI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
ORIENTA SPA	maggiore di 5	Punti 3
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	maggiore di 5	Punti 3
GI GROUP SPA	maggiore di 5	Punti 3
ADECCO ITALIA SPA	maggiore di 5	Punti 3
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	maggiore di 5	Punti 3
MANPOWER SRL	maggiore di 5	Punti 3
RANDSTAD ITALIA SPA	maggiore di 5	Punti 3
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	maggiore di 5	Punti 3
GENERAZIONE VINCENTE SPA	maggiore di 5	Punti 3
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	maggiore di 5	Punti 3

**2. Adeguatezza e gestione dei rapporti operatore/stazione appaltante e operatore/lavoratori somministrati – criterio qualitativo (MAX 10 punti)**

**ECO. LAN. S.p.A.** Sede legale e amministrativa: Via Arco della Posta n.1 - 66034 Lanciano (CH)

+39 0872.716332 - +39 0872.715087 - protocollo@pec.ecolanspa.it - info@ecolaspa.it - www.ecolanspa.it

Sede operativa: Via S.P. Pedemontana – Loc. Cerratina - 66034 Lanciano (CH) - +39 0872 50454

Capitale sociale Euro 3.047.850,00 i.v. - C.F. e P.I. 01537100693 – REA 140427

### 2.1 Strumenti e modalità di comunicazione con l'Amministrazione (MAX 5 punti)

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
GI GROUP SPA	1	1	1	1	1	1	5
ADECCO ITALIA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	3,5
MANPOWER SRL	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
RANDSTAD ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	3,5
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	3,5
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5

### 2.2 Strumenti e modalità di comunicazione con i lavoratori somministrati (MAX 5 punti)

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	3,5
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
GI GROUP SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	3,5
ADECCO ITALIA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
MANPOWER SRL	0,3	0,3	0,3	0,3	1	0,3	1,5
RANDSTAD ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	3,5
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	1	1	1	1	1	1	5
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	2,5
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	3,5

### 3. Efficienza e qualità del reclutamento: canali di selezione, composizione del team di reclutamento, efficacia del metodo di selezione (MAX 30 punti)

**ECO. LAN. S.p.A.** Sede legale e amministrativa: Via Arco della Posta n.1 - 66034 Lanciano (CH)

+39 0872.716332 - +39 0872.715087 - protocollo@pec.ecolanspa.it - info@ecolaspa.it - www.ecolanspa.it

Sede operativa: Via S.P. Pedemontana - Loc. Cerratina - 66034 Lanciano (CH) - +39 0872 50454

Capitale sociale Euro 3.047.850,00 i.v. - C.F. e P.I. 01537100693 - REA 140427



**3.1 Tipologia e caratteristiche dei canali utilizzati per il reclutamento in funzione del servizio richiesto (MAX 10 punti).**

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
GI GROUP SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
ADECCO ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
MANPOWER SRL	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
RANDSTAD ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10

**3.2 Caratteristiche del team di selezione: numero di unità, titoli, esperienza, anzianità dei selezionatori (MAX 10 punti)**

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
GI GROUP SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
ADECCO ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
MANPOWER SRL	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
RANDSTAD ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10

**ECO. LAN. S.p.A.** Sede legale e amministrativa: Via Arco della Posta n.1 - 66034 Lanciano (CH)  
 ☎ +39 0872.716332 - ☎ +39 0872.715087 ✉ protocollo@pec.ecolanspa.it - info@ecolaspa.it - 🌐 www.ecolanspa.it  
Sede operativa: Via S.P. Pedemontana – Loc. Cerratina - 66034 Lanciano (CH) - ☎ +39 0872 50454  
 Capitale sociale Euro 3.047.850,00 i.v. - C.F. e P.I. 01537100693 – REA 140427

### 3.3 Metodo e procedura di selezione

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
GI GROUP SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
ADECCO ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
MANPOWER SRL	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
RANDSTAD ITALIA SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	10

4. Assistenza e supporto tecnico all'attività di rendicontazione, monitoraggio e gestione dei dati/reportistica da fornire all'Amministrazione - Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla tenuta e gestione dei dati (MAX 10 pt)

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
GI GROUP SPA	1	1	1	1	1	1	10
ADECCO ITALIA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
MANPOWER SRL	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	7
RANDSTAD ITALIA SPA	1	1	1	1	1	1	10
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	7
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	7
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5

**ECO. LAN. S.p.A.** Sede legale e amministrativa: Via Arco della Posta n.1 - 66034 Lanciano (CH)

+39 0872.716332 - +39 0872.715087 protocollo@pec.ecolanspa.it - info@ecolaspa.it - www.ecolanspa.it

Sede operativa: Via S.P. Pedemontana - Loc. Cerratina - 66034 Lanciano (CH) - +39 0872 50454

Capitale sociale Euro 3.047.850,00 i.v. - C.F. e P.I. 01537100693 - REA 140427



5. Assistenza e supporto amministrativo-legale all'Amministrazione per le attività di gestione del personale interinale - Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla normativa vigente in materia di somministrazione del lavoro e alle eventuali modifiche normative impattanti sulla gestione del servizio (MAX 7 punti)

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	0,71	5
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	7
GI GROUP SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	7
ADECCO ITALIA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	0,71	5
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	7
MANPOWER SRL	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	7
RANDSTAD ITALIA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	0,71	5
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	7
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	0,71	5
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1	7

6. Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliore - Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliore senza ulteriori oneri per la Stazione Appaltante (MAX 10 punti)

OPERATORE ECONOMICO	Giudizio DI PIETRO	Giudizio SCUTTI	Giudizio DI MUZIO	Media coefficienti	Coeff. Medio massimo	Coeff. Riparametrizzato	Punteggio assegnato
ORIENTA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
GI GROUP SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
ADECCO ITALIA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	0,7	0,7	0,7	0,7	1	0,7	7
MANPOWER SRL	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
RANDSTAD ITALIA SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	1	1	1	1	1	1	10
GENERAZIONE VINCENTE SPA	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	5

**ECO. LAN. S.p.A.** Sede legale e amministrativa: Via Arco della Posta n.1 - 66034 Lanciano (CH)

+39 0872.716332 - +39 0872.715087 - protocollo@pec.ecolanspa.it - info@ecolaspa.it - www.ecolanspa.it

Sede operativa: Via S.P. Pedemontana - Loc. Cerratina - 66034 Lanciano (CH) - +39 0872 50454

Capitale sociale Euro 3.047.850,00 i.v. - C.F. e P.I. 01537100693 - REA 140427



Si ricapitola di seguito il punteggio tecnico complessivo assegnato ad ogni concorrente sulla base di ogni criterio di valutazione:

OPERATORE ECONOMICO	CRITERIO 1	CRITERIO 2.1	CRITERIO 2.2	CRITERIO 3.1	CRITERIO 3.2	CRITERIO 3.3	CRITERIO 4	CRITERIO 5	CRITERIO 6	PT TOT/70
ORIENTA SPA	3	2,5	3,5	10	10	10	5	5	5	<b>54</b>
TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO	3	2,5	2,5	10	10	10	5	7	5	<b>55</b>
GI GROUP SPA	3	5	3,5	10	10	10	10	7	5	<b>63,5</b>
ADECCO ITALIA SPA	3	2,5	2,5	10	10	10	5	5	5	<b>53</b>
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO	3	3,5	2,5	10	10	10	5	7	7	<b>58</b>
MANPOWER SRL	3	2,5	1,5	10	10	10	7	7	5	<b>56</b>
RANDSTAD ITALIA SPA	3	3,5	3,5	10	10	10	10	5	5	<b>60</b>
QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	3	3,5	5	10	10	10	7	7	10	<b>65,5</b>
GENERAZIONE VINCENTE SPA	3	2,5	2,5	10	10	10	7	5	5	<b>55</b>
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO	3	2,5	3,5	10	10	10	5	7	5	<b>56</b>

Alle ore 14:00, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata ed aggiorna i lavori per l'apertura dell'offerta economica, a data che verrà formalmente comunicata a tutti i concorrenti in gara mediante la Piattaforma Telematica. Si prende atto che nessuno dei presenti avanza riserve od osservazioni.

\*\*\* \* \*\*\*

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale composto da n.8 (otto) pagine più quattro Allegati (Allegati 7,8,9 e 10) numerate progressivamente, il quale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Presidente della Commissione di gara

Dott.ssa Sara Scutti \_\_\_\_\_

Il Componente della Commissione di gara

P.A. Sig. Gabriele Di Pietro \_\_\_\_\_

Il Componente della Commissione di gara e Segretario verbalizzante

Dott.ssa MariaCarla Di Muzio \_\_\_\_\_

**ECO. LAN. S.p.A.** Sede legale e amministrativa: Via Arco della Posta n.1 - 66034 Lanciano (CH)  
 ☎ +39 0872.716332 - ☎ +39 0872.715087 ✉ protocollo@pec.ecolanspa.it - info@ecolaspa.it 🌐 www.ecolanspa.it  
Sede operativa: Via S.P. Pedemontana – Loc. Cerratina - 66034 Lanciano (CH) - ☎ +39 0872 50454  
 Capitale sociale Euro 3.047.850,00 i.v. - C.F. e P.I. 01537100693 – REA 140427



**SCHEDA VALUTAZIONE\_Allegato 7**

**Procedura di gara telematica aperta, ai sensi dell'art.60 del D.Lgs. n.50 del 2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo**

Procedura di gara: aperta ex art. 60 del D.Lgs. n.50 del 2016

Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art.95 del D.Lgs. n. 50/2016

CIG: 8835727096

Seduta di gara riservata del 9.11.2021

Concorrente: **RANDSTAD ITALIA SPA**

**La Commissione di Gara**

sulla base dei parametri indicati all'articolo 12.1 del Disciplinare di Gara, esprime all'unanimità i seguenti giudizi:

N.	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	Esperienza dell'operatore con la P.A./Società in house negli ultimi 3,5 anni (a partire da Gennaio 2018 alla data di scadenza della presente procedura) - criterio tabellare <b>(MAX 3 punti)</b>	1.1 N. 2 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.2 N. tra i 3 e i 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.3 N. oltre 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house	X  3 punti	

2	Adeguatezza e gestione dei rapporti operatore/stazione appaltante e operatore/lavoratori somministrati – criterio qualitativo <b>(MAX 10 punti)</b>	2.1	Strumenti e modalità di comunicazione con l'Amministrazione	BUONO = 0,7	Gli strumenti presentati dall'Agenzia con i quali intende interagire con la S.A., risultano adeguati ed efficienti.
		2.2	Strumenti e modalità di comunicazione con i lavoratori somministrati	BUONO = 0,7	Gli strumenti presentati dall'Agenzia con i quali intende interagire con i lavoratori somministrati, risultano adeguati ed efficienti.
3	Efficienza e qualità del reclutamento: canali di selezione, composizione del team di reclutamento, efficacia del metodo di selezione <b>(MAX 30 punti)</b>	3.1	Tipologia e caratteristiche dei canali utilizzati per il reclutamento (es. pubblicità della selezione sui giornali, web, modalità di raccolta e analisi) in funzione del servizio richiesto.	BUONO = 0,7	Vengono utilizzati adeguati canali di reclutamento.
		3.2	Caratteristiche del team di selezione: numero di unità, titoli, esperienza, anzianità dei selezionatori.	BUONO = 0,7	Il personale in forza all'Agenzia è adeguatamente formato.
		3.3	Metodo e procedura di selezione	BUONO = 0,7	Si valutano positivamente le modalità proposte di selezione del personale.

4	Assistenza e supporto tecnico all'attività di rendicontazione, monitoraggio e gestione dei dati/reportistica da fornire all'Amministrazione <b>(MAX 10 punti)</b>	4.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla tenuta e gestione dei dati	OTTIMO = 1	Le soluzioni e le modalità prospettate rispetto alla tenuta e gestione dei dati risultano dettagliate e pertinenti rispetto alla gestione operativa della commessa.
5	Assistenza e supporto amministrativo -legale all'Amministrazione per le attività di gestione del personale interinale <b>(MAX 7 punti)</b>	5.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla normativa vigente in materia di somministrazione del lavoro e alle eventuali modifiche normative impattanti sulla gestione del servizio	SUFFICIENTE = 0,5	Sebbene venga prospettata un'ampia offerta di professionalità in materia amministrativa e giuslavoristica, non si dimostrano nel concreto le modalità con le quali si intende supportare la S.A.
6	Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori <b>(MAX 10 punti)</b>		Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori senza ulteriori oneri per la Stazione Appaltante	SUFFICIENTE = 0,5	I vantaggi ed i benefici conseguibili dalla S.A. non appaiono particolarmente significativi non discostandosi da quanto già previsto nel Disciplinare di Gara.

**SCHEDA VALUTAZIONE\_Allegato 8**

**Procedura di gara telematica aperta, ai sensi dell'art.60 del D.Lgs. n.50 del 2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo**

Procedura di gara: aperta ex art. 60 del D.Lgs. n.50 del 2016

Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art.95 del D.Lgs. n. 50/2016

CIG: 8835727096

Seduta di gara riservata del 9.11.2021

Concorrente: **QUANTA SPA**

**La Commissione di Gara**

sulla base dei parametri indicati all'articolo 12.1 del Disciplinare di Gara, esprime all'unanimità i seguenti giudizi:

N.	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	Esperienza dell'operatore con la P.A./Società in house negli ultimi 3,5 anni (a partire da Gennaio 2018 alla data di scadenza della presente procedura) - criterio tabellare <b>(MAX 3 punti)</b>	1.1 N. 2 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.2 N. tra i 3 e i 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.3 N. oltre 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house	X  3 punti	

2	Adeguatezza e gestione dei rapporti operatore/stazione appaltante e operatore/lavoratori somministrati – criterio qualitativo <b>(MAX 10 punti)</b>	2.1	Strumenti e modalità di comunicazione con l'Amministrazione	BUONO = 0,7	Gli strumenti presentati dall'Agenzia con i quali intende interagire con la S.A., risultano nel complesso adeguati ed efficienti.
		2.2	Strumenti e modalità di comunicazione con i lavoratori somministrati	OTTIMO = 1	La proposta risulta del tutto aderente alle aspettative della S.A. relativamente alle modalità di comunicazione con i lavoratori somministrati. La presentazione dei servizi offerti risulta esaustiva e riscontra positivamente le esigenze della S.A.
3	Efficienza e qualità del reclutamento: canali di selezione, composizione del team di reclutamento, efficacia del metodo di selezione <b>(MAX 30 punti)</b>	3.1	Tipologia e caratteristiche dei canali utilizzati per il reclutamento (es. pubblicità della selezione sui giornali, web, modalità di raccolta e analisi) in funzione del servizio richiesto.	BUONO = 0,7	Vengono utilizzati adeguati canali di reclutamento.
		3.2	Caratteristiche del team di selezione: numero di unità, titoli, esperienza, anzianità dei selezionatori.	BUONO = 0,7	Il personale in forza all'Agenzia è adeguatamente formato.
		3.3	Metodo e procedura di selezione	BUONO = 0,7	Si valutano positivamente le modalità proposte di selezione del personale.

4	Assistenza e supporto tecnico all'attività di rendicontazione, monitoraggio e gestione dei dati/reportistica da fornire all'Amministrazione <b>(MAX 10 punti)</b>	4.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla tenuta e gestione dei dati	BUONO = 0,7	Viene offerto uno strumento nel complesso buono ed efficace per la consultazione dei dati inerenti la commessa e per la generazione dei report ritenuti necessari dalla S.A.
5	Assistenza e supporto amministrativo -legale all'Amministrazione per le attività di gestione del personale interinale <b>(MAX 7 punti)</b>	5.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla normativa vigente in materia di somministrazione del lavoro e alle eventuali modifiche normative impattanti sulla gestione del servizio	BUONO = 0,7	Le attività di consulenza e assistenza messe a disposizione dall'Agenzia, supportano adeguatamente le attività della S.A.
6	Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori <b>(MAX 10 punti)</b>		Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori senza ulteriori oneri per la Stazione Appaltante	OTTIMO = 1	Le proposte offerte risultano del tutto aderenti alle aspettative della S.A. rispetto ai benefici ottenibili.

**SCHEDA VALUTAZIONE\_Allegato 9**

**Procedura di gara telematica aperta, ai sensi dell'art.60 del D.Lgs. n.50 del 2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo**

Procedura di gara: aperta ex art. 60 del D.Lgs. n.50 del 2016

Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art.95 del D.Lgs. n. 50/2016

CIG: 8835727096

Seduta di gara riservata del 9.11.2021

Concorrente: **GENERAZIONE VINCENTE SPA**

**La Commissione di Gara**

sulla base dei parametri indicati all'articolo 12.1 del Disciplinare di Gara, esprime all'unanimità i seguenti giudizi:

N.	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	Esperienza dell'operatore con la P.A./Società in house negli ultimi 3,5 anni (a partire da Gennaio 2018 alla data di scadenza della presente procedura) - criterio tabellare <b>(MAX 3 punti)</b>	1.1 N. 2 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.2 N. tra i 3 e i 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.3 N. oltre 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house	X  3 punti	

2	Adeguatezza e gestione dei rapporti operatore/stazione appaltante e operatore/lavoratori somministrati – criterio qualitativo <b>(MAX 10 punti)</b>	2.1	Strumenti e modalità di comunicazione con l'Amministrazione	SUFFICIENTE = 0,5	Viene descritta una modalità di comunicazione con la S.A. generica senza specificare il concreto modus operandi con il quale l'Agenzia intende rapportarsi con la S.A.
		2.2	Strumenti e modalità di comunicazione con i lavoratori somministrati	SUFFICIENTE = 0,5	Le modalità descritte con le quali l'Agenzia intende comunicare con i lavoratori somministrati, risultano sufficientemente adeguate.
3	Efficienza e qualità del reclutamento: canali di selezione, composizione del team di reclutamento, efficacia del metodo di selezione <b>(MAX 30 punti)</b>	3.1	Tipologia e caratteristiche dei canali utilizzati per il reclutamento (es. pubblicità della selezione sui giornali, web, modalità di raccolta e analisi) in funzione del servizio richiesto.	BUONO = 0,7	Vengono utilizzati adeguati canali di reclutamento.
		3.2	Caratteristiche del team di selezione: numero di unità, titoli, esperienza, anzianità dei selezionatori.	BUONO = 0,7	Il personale in forza all'Agenzia è adeguatamente formato.
		3.3	Metodo e procedura di selezione	BUONO = 0,7	Si valutano positivamente le modalità proposte di selezione del personale.



4	Assistenza e supporto tecnico all'attività di rendicontazione, monitoraggio e gestione dei dati/reportistica da fornire all'Amministrazione <b>(MAX 10 punti)</b>	4.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla tenuta e gestione dei dati	BUONO = 0,7	Viene offerto uno strumento nel complesso buono e efficace per la consultazione dei dati inerenti la commessa e per la generazione dei report ritenuti necessari dalla S.A.
5	Assistenza e supporto amministrativo -legale all'Amministrazione per le attività di gestione del personale interinale <b>(MAX 7 punti)</b>	5.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla normativa vigente in materia di somministrazione del lavoro e alle eventuali modifiche normative impattanti sulla gestione del servizio	SUFFICIENTE = 0,5	Sebbene vengono elencate le modalità di gestione delle possibili vicende che possono coinvolgere il lavoratore in corso di somministrazione, non sono presenti indicazioni relative al supporto offerto alla S.A. relativamente alla normativa vigente in materia di somministrazione del lavoro.
6	Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori <b>(MAX 10 punti)</b>		Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori senza ulteriori oneri per la Stazione Appaltante	SUFFICIENTE = 0,5	Sebbene si valutino positivamente le migliori offerte relativamente all'assistenza legale e supporto in caso di accertamenti ispettivi, i servizi aggiuntivi proposti non risultano di particolare rilevanza e interesse per le attività della S.A., non discostandosi da quanto già previsto nel Disciplinare di Gara.

**SCHEDA VALUTAZIONE\_Allegato 10**

**Procedura di gara telematica aperta, ai sensi dell'art.60 del D.Lgs. n.50 del 2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo**

Procedura di gara: aperta ex art. 60 del D.Lgs. n.50 del 2016

Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art.95 del D.Lgs. n. 50/2016

CIG: 8835727096

Seduta di gara riservata del 9.11.2021

Concorrente: **JOB ITALIA SPA**

**La Commissione di Gara**

sulla base dei parametri indicati all'articolo 12.1 del Disciplinare di Gara, esprime all'unanimità i seguenti giudizi:

N.	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	Esperienza dell'operatore con la P.A./Società in house negli ultimi 3,5 anni (a partire da Gennaio 2018 alla data di scadenza della presente procedura) - criterio tabellare <b>(MAX 3 punti)</b>	1.1 N. 2 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.2 N. tra i 3 e i 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house		
		1.3 N. oltre 5 incarichi svolti negli ultimi 3,5 anni con P.A. o con Società in house	X  3 punti	

2	Adeguatezza e gestione dei rapporti operatore/stazione appaltante e operatore/lavoratori somministrati – criterio qualitativo <b>(MAX 10 punti)</b>	2.1	Strumenti e modalità di comunicazione con l'Amministrazione	SUFFICIENTE = 0,5	Viene descritta una modalità di comunicazione con la S.A. generica senza specificare il concreto modus operandi con il quale l'Agenzia intende rapportarsi con la S.A.
		2.2	Strumenti e modalità di comunicazione con i lavoratori somministrati	BUONO = 0,7	Gli strumenti presentati dall'Agenzia, con i quali intende interagire con i lavoratori somministrati risultano adeguati ed efficaci.
		3.1	Tipologia e caratteristiche dei canali utilizzati per il reclutamento (es. pubblicità della selezione sui giornali, web, modalità di raccolta e analisi) in funzione del servizio richiesto.	BUONO = 0,7	Vengono utilizzati adeguati canali di reclutamento.
3	Efficienza e qualità del reclutamento: canali di selezione, composizione del team di reclutamento, efficacia del metodo di selezione <b>(MAX 30 punti)</b>	3.2	Caratteristiche del team di selezione: numero di unità, titoli, esperienza, anzianità dei selezionatori.	BUONO = 0,7	Il personale in forza all'Agenzia è adeguatamente formato.
		3.3	Metodo e procedura di selezione	BUONO = 0,7	Si valutano positivamente le modalità proposte di selezione del personale.

4	Assistenza e supporto tecnico all'attività di rendicontazione, monitoraggio e gestione dei dati/reportistica da fornire all'Amministrazione <b>(MAX 10 punti)</b>	4.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla tenuta e gestione dei dati	SUFFICIENTE = 0,5	L'Agenzia offre una reportistica standard e propone modalità di gestione dei dati di livello base. Le soluzioni esposte non supportano a pieno l'attività specifica della S.A. relativamente al controllo di gestione
5	Assistenza e supporto amministrativo -legale all'Amministrazione per le attività di gestione del personale interinale <b>(MAX 7 punti)</b>	5.1	Modalità e soluzioni con cui l'offerente intende supportare l'attività specifica dell'amministrazione relativamente alla normativa vigente in materia di somministrazione del lavoro e alle eventuali modifiche normative impattanti sulla gestione del servizio	BUONO = 0,7	Le attività di consulenza e assistenza messe a disposizione dall'Agenzia supportano adeguatamente le attività della S.A.
6	Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori <b>(MAX 10 punti)</b>		Servizi aggiuntivi offerti dal somministratore in qualità di migliori senza ulteriori oneri per la Stazione Appaltante	SUFFICIENTE = 0,5	Sebbene si valutino positivamente le migliori offerte relativamente alla possibilità di sostituzione dei lavoratori somministrati in caso di necessità sopraggiunte, i servizi aggiuntivi proposti non risultano di particolare rilevanza e interesse per le attività della S.A., non discostandosi da quanto già previsto nel Disciplinare di Gara.