Eco.lan S.p.A.

GARA TELEMATICA APERTA EX ART.60 D.LGS.50/2016 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO

Informazioni sulla gara	
ID	1272
Tipologia di gara:	Procedura aperta
Criterio di valutazione:	Economicamente più vantaggiosa
CPV:	79620000-6
CIG:	8835727096
Tipo di fornitura:	Servizi
Atto di riferimento:	DELIBERA CDA 22/07/2021
RUP:	Francesca Salerno
Stato:	Aggiudicata
Soggetto aggiudicatore:	Eco.lan S.p.A.
Centro di costo:	UFFICIO CONTABILITA'
Destinatario fornitura/servizio:	UFFICIO SERVIZI
Aggiudicatario:	QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO SPA
Importo di aggiudicazione comprensivo degli oneri:	0,00 €
Data di aggiudicazione:	07 febbraio 2022

Importi e oneri	
Importo complessivo a base d'asta:	2.367.761,00 €
Importo, al netto di oneri, soggetto a ribasso:	0,00 €
Oneri:	0,00 €
Importo contributo ANAC:	140,00 €
Garanzia fideiussoria:	47.355,22 €

Criteri punteggio documentazione economica	
Nome criterio/sub-criterio	**Punteggio massimo attribuibile**
valutazione offerta economica	
valutazione offerta economica	30.00
Totale criterio	30.00
Totale	**30.00**

Date pubblicazione e scadenza	
Data inizio partecipazione:	06 agosto 2021 14:00:00
Termine ultimo per la presentazione di quesiti:	03 settembre 2021 12:00:00
Data scadenza:	13 settembre 2021 12:00:00

Documenti richiesti ai partecipanti - Documentazione amministrativa
ALLEGATO E-DGUE
ALLEGATO A- Domanda di Partecipazione
ALLEGATO B- Dichiarazione Sostitutiva
Documento di Identità
Contributo ANAC
Cauzione - Fidejussione
Eventuali documenti integrativi
PASSOE
COPIA DISCIPLINARE DI GARA
COPIA ISCRIZIONE ALBO

Documenti richiesti ai partecipanti - Offerta economica
ALLEGATO C- Offerta Economica
Eventuali documenti integrativi

Documentazione gara
BANDO DI GARA
DISCIPLINARE DI GARA
ALLEGATO A- Domanda di partecipazione-
ALLEGATO B- Dichiarazione Sostitutiva
ALLEGATO C- Offerta Economica
ALLEGATO E- DGUE

Chiarimenti	
Domanda	**Risposta**
Trattandosi di gara espletata mediante piattaforma telematica, SI CHIEDE CONFERMA CHE tutta la documentazione amministrativa, tecnica ed economica dovrà essere firmata digitalmente, e NON con firma autografa, dal legale rappresentante dell'operatore economico partecipante alla procedura e caricata sulla piattaforma.	La documentazione di gara per la quale è obbligatoria la firma digitale è segnalata dal sistema telematico con l'indicazione del numero 2. , come esplicitato nella *Legenda* visibile nella schermata di caricamento dati, in fase di partecipazione alla procedura. Cordiali saluti Il RUP
Domanda	**Risposta**
In merito alla fideiussione provvisoria, di cui all'art. 17, da pag. 23 del Disciplinare di gara, SI CHIEDE CONFERMA CHE nel caso in cui venga presentata una fideiussione provvisoria con firma digitale, del fideiussore e del legale rappresentante dell'operatore economico partecipante alla procedura, NON debba essere apposta l'autentica notarile. Quando sopra in considerazione del fatto che il notaio autentica le firme autografe e non le firme apposte digitalmente su un documento.	Si conferma che non è richiesta autentica notarile sulla fideiussione provvisoria. Cordiali saluti Il RUP
Domanda	**Risposta**
In merito al requisito di partecipazione, di cui all'art. 19.3, pag. 27 del Disciplinare di gara, e precisamente: "Somministrazioni di servizi analoghi per un importo annuo non inferiore a Euro 1.183.880,50 EUR, per ciascun singolo anno dell'ultimo triennio (2018-2019-2020), dimostrabile anche con più contratti (ossia l'importo è dimostrabile con più contratti a sommare)", SI CHIEDDE CONDERMA CHE, a comprova del requisito succitato, possano essere presentati i certificati di bona esecuzione rilasciati dai committenti pubblici / privati con l'indicazione dell'oggetto del servizio svolto (somministrazione di lavoro temporaneo), degli anni (2018 - 2019 - 2020) e degli importi fatturati in ogni singolo anno.	A comprova del requisito in oggetto, come specificato all' art.19.3, l'operatore economico concorrente dovrà allegare contratti e/o fatture relativi a servizi analoghi espletati nel triennio 2018-2019-2020. Si conferma che è ammessa documentazione analoga a quella richiesta purchè idonea alla comprova del possesso del requisito dichiarato. Cordiali saluti Il RUP
Domanda	**Risposta**
Disciplinare: Art. 7) - Considerato che con il contratto di somministrazione, il lavoratore ai sensi dell'art. 34, co. 3, del D.Lgs. n. 81/2015 è computato nell'organico dell'Utilizzatore ai fini della applicazione della normativa in materia d'igiene e sicurezza sul lavoro e che ai sensi dell'art. 35, comma 4 d. lgs. 81/15 tutti gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico dell'utilizzatore/datore di lavoro si chiede conferma che la formazione specifica sia onere a carico dell'azienda utilizzatrice, anche in un'ottica di maggior tutela per codesto ente, unico soggetto in grado di conoscere nello specifico gli effettivi livelli di rischio della mansione svolta e di conseguenza garantire il rispetto della compliance in materia formativa. Si chiede inoltre di confermare che anche l'addestramento, in quanto complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro che ai sensi dell'art. 37 co. 5 D.lgs. 81/08 «iene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro» , sia onere in capo a Codesta Amministrazione - In merito all'applicazione della clausola sociale, chiediamo: 1. l'attuale numero di lavoratori con il contratto di somministrazione; 2. Se sono contratti a tempo determinato o indeterminato e il numero di lavoratori per ognuno delle due tipologie contrattuali 3. l'attuale fornitore; 4. le mansioni a cui verranno adibiti i lavoratori somministrati 5. Eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente Art. 8) Nella parte in cui si precisa che l'assenza di un lavoratore somministrato pari o superiore a 7 giorni comporterà la sostituzione dello stesso ovvero che la sostituzione potrà essere richiesta anche superato il periodo di prova si precisa che, in realtà, la sostituzione del lavoratore sarà possibile nel corso del periodo di prova ovvero per giusta causa di recesso: al di fuori di tali ipotesi la richiesta di sostituzione, non potrà comportare l'automatica risoluzione del contratto e non solleverà l'Amministrazione Aggiudicatrice dall'obbligo di rimborsare al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art. 33, comma 2 d. lgs. 81/15 e art. 45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro). Art. 22)	**QUESITO:** **Disciplinare: Art. 7) - Considerato che con il contratto di somministrazione, il lavoratore ai sensi dell'art. 34, co. 3, del D.Lgs. n. 81/2015 è computato nell'organico dell'Utilizzatore ai fini della applicazione della normativa in materia d'igiene e sicurezza sul lavoro e che ai sensi dell'art. 35, comma 4 d. lgs. 81/15 tutti gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico dell'utilizzatore/datore di lavoro si chiede conferma che la formazione specifica sia onere a carico dell'azienda utilizzatrice, anche in un'ottica di maggior tutela per codesto ente, unico soggetto in grado di conoscere nello specifico gli effettivi livelli di rischio della mansione svolta e di conseguenza garantire il rispetto della compliance in materia formativa. Si chiede inoltre di confermare che anche l'addestramento, in quanto complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro che ai sensi dell'art. 37 co. 5 D.lgs. 81/08 «viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro» , sia onere in capo a Codesta Amministrazione** RISPOSTA: La formazione specifica come già chiarito nel disciplinare di gara è a carico del somministratore conformemente a quanto previsto all'art 35 comma 4 del D.Lgs. 81/2015 "*Il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81....omississ....*" In riferimento alla Vostra considerazione che vede questo ente quale "*unico soggetto in grado di conoscere nello specifico gli effettivi livelli di rischio della mansione svolta e di conseguenza garantire il rispetto della compliance in materia formativa*", si precisa che la formazione in questione è disciplinata dall'accordo stato-regioni 2011 in base al rischio (basso, medio, alto) individuato unicamente dalla corrispondenze ATECO e dai relativi contenuti minimi riguardanti un programma formativo ben definito. Si conferma invece, proprio nell'ottica di massima tutela del lavoratore, che l'addestramento sarà in capo alla Società utilizzatrice e verrà effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. **QUESITO:** **In merito all'applicazione della clausola sociale, chiediamo: 1. l'attuale numero di lavoratori con il contratto di somministrazione; 2. Se sono contratti a tempo determinato o indeterminato e il numero di lavoratori per ognuno delle due tipologie contrattuali 3. l'attuale fornitore; 4. le mansioni a cui verranno adibiti i lavoratori somministrati 5. Eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente** RISPOSTA: Si rappresenta quanto segue: 1. L'attuale numero di lavoratori con il contratto di somministrazione è di 81 unità. 2. Sono esclusivamente contratti a tempo determinato; 3. L'attuale fornitore è la Quanta S.p.A.; 4. Così come indicato all'articolo 1 del Disciplinare di gara: *"Si specifica che le figure richieste potranno essere adibite a tutte le mansioni necessarie allo svolgimento delle attività oggetto sociale della Eco.Lan SpA, inerenti la gestione integrata dei servizi di igiene urbana presso le sedi amministrative ed operative, nonché presso i territori dei Comuni soci"*. A titolo esemplificativo e non esaustivo, potranno essere richieste mansioni inerenti il servizio di igiene urbana (es: raccolta, trasporto, spazzamento, manutenzione del verde urbano, pulizia delle spiagge, ecc) e mansioni impiegatizie; 5. Attualmente non vi sono agevolazioni contributive in dote ai lavoratori. Qualora ci dovessero essere agevolazioni contributive in dote ai lavoratori, l'Agenzia aggiudicatrice provvederà a riconoscerne il beneficio all'Ente. **QUESITO:** **Art. 8) Nella parte in cui si precisa che l'assenza di un lavoratore somministrato pari o superiore a 7 giorni comporterà la sostituzione dello stesso ovvero che la sostituzione potrà essere richiesta anche superato il periodo di prova si precisa che, in realtà, la sostituzione del lavoratore sarà possibile nel corso del periodo di prova ovvero per giusta causa di recesso: al di fuori di tali ipotesi la richiesta di sostituzione, non potrà comportare l'automatica risoluzione del contratto e non solleverà l'Amministrazione Aggiudicatrice dall'obbligo di rimborsare al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art. 33, comma 2 d. lgs. 81/15 e art. 45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro).** RISPOSTA: Si precisa che la sostituzione del lavoratore potrà essere richiesta dall'Ente nel caso in cui si manifestino i presupposti per una giusta causa di recesso o per mancato superamento del periodo di prova. Al di fuori di tali ipotesi, la richiesta di sostituzione non comporterà l'automatica risoluzione del contratto. **QUESITO:** **Conferma che attestazioni di servizio rilasciate da PA e/o da Società in house siano considerate "documentazione idonea"** RISPOSTA:

Conferma che attestazioni di servizio rilasciate da PA e/o da Società in house siano considerate "documentazione idonea" Infine, Vi chiediamo di voler indicare l'ammontare, anche presunto, delle eventuali spese contrattuali, qualora previsti, e degli oneri di pubblicazione Distinti saluti	Si conferma **QUESITO:** **Vi chiediamo di voler indicare l'ammontare, anche presunto, delle eventuali spese contrattuali, qualora previsti, e degli oneri di pubblicazione** Si specifica che il contratto d'appalto verrà stipulato per scrittura privata tra le parti, pertanto non vi sono spese contrattuali. Come invece indicato alla Sezione V, punto IV, del Bando di Gara, le spese di pubblicazione sono pari ad Euro 1.132,00 (Euro/millecentotrentadue,00)

Domanda	Risposta
Buongiorno Con riferimento a quanto indicato all'ultimo paragrafo di pag. 9 del Disciplinare, e precisamente " Al fine di consentire la gestione ottimale dei rapporti tra utilizzatore/somministratore/lavoratore, l'Agenzia si obbliga a garantire, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto, pena risoluzione in danno del contratto stesso e incameramento dell' intera garanzia definitiva, , l'istituzione - ove non presente- di una sede operativa/ufficio nel territorio del Comune di Lanciano (Chieti) ovvero in territori limitrofi allo stesso"; Chiediamo conferma che il possesso di una Agenzia posta a 13 km circa dal Comune di Lanciano, seppur in un Comune differente (Atessa), possa soddisfare il requisito richiesto. Grazie	Si conferma che la presenza di un'Agenzia presso il Comune di Atessa soddisfa il requisito richiesto.

Domanda	Risposta
Buon giorno, Anche in considerazione dell'applicazione della clausola sociale nonché in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni tecniche ed economiche: - la data di assunzione dei lavoratori attualmente in missione; - la durata media dei contratti; - conferma che tutto il personale che verrà assorbito possiede l'attestato di formazione specifica - che tipologia di rischio (basso, medio, alto etc) prevede la formazione specifica - quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni; Cordiali saluti	**RISPOSTA** In relazione al quesito formulato si allega una tabella riepilogativa con i dati richiesti, e nello specifico: - data di assunzione dei lavoratori attualmente in missione: vedasi tabella; - durata media dei contratti: viene riportato per ogni unità lavorativa in essere la data inizio e data fine contratto. Si specifica che i contratti con scadenza 31/08/2021 e 15/09/2021 verranno prorogati nella misura di almeno il 60% del totale sulla base delle esigenze aziendali. - conferma che tutto il personale che verrà assorbito possiede l'attestato di formazione specifica: si conferma (vedasi tabella); - tipologia di rischio: vedasi tabella. N.B.: La tabella, per ragioni di dimensione del file, viene allegata suddivisa in più risposte.

N.	mansione	inizio contratto	scadenza contratto	FORMAZIONE BASE EFFETTUATA	FORMAZIONE SPECIFICA EFFETTUATA	RISCHIO
1	addetto alla raccolta e trasporto	28/10/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
2	operaio addetto alla raccolta,trasporto e manutenzione verde	16/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
3	operaio addetto alla raccolta e trasporto	09/06/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
4	addetto alla raccolta e spazzamento	26/03/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
5	addetto alla manutenzione dei mezzi aziendali	17/09/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
6	addetto alla manutenzione del verde	27/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
7	impegato addetto ufficio tecnico amministrativo	09/06/2021	15/09/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO
8	operaio addetto alla raccolta e trasporto	19/05/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
9	impiegato addetto inserimento dati	22/10/2019	31/12/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO
10	operaio addetto alla raccolta e trasporto	02/03/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
11	addetto alla manutenzione e al decoro del verde urbano	21/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
12	Capo squadra/ responsabile dei servizi	13/11/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
13	addetto alla manutenzione del verde	21/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
14	addetto alla manutenzione del verde	17/07/2019	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
15	impiegato	15/04/2019	31/12/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO
16	addetto alla raccolta e trasporto	01/07/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
17	tecnico-amministrativo addetto al controllo dei servizi stagionali della manutenzione e decoro del verde urbano e della pulizia spiagge.	13/07/2020	15/09/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO

Domanda	Risposta
Buon giorno, Anche in considerazione dell'applicazione della clausola sociale nonché in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni tecniche ed economiche: - la data di assunzione dei lavoratori attualmente in missione; - la durata media dei contratti; - conferma che tutto il personale che verrà assorbito possiede l'attestato di formazione specifica - che tipologia di rischio (basso, medio, alto etc) prevede la formazione specifica - quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni; Cordiali saluti	Segue

18	addetto alla raccolta e trasporto	05/11/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
19	operaio area conduzione	01/10/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
20	addetto alla raccolta e trasporto	01/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
21	operaio addetto alla raccolta e trasporto	01/08/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
22	operaio addetto alla raccolta e trasporto	01/08/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
23	operaio addetto alla spazzamento manuale	14/06/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
24	addetto alla manutenzione del verde	10/06/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
25	operaio area spazzamento,raccolta e tutela del territorio	01/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
26	operaio addetto alla raccolta e trasporto	08/02/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
27	operaio adetto alla raccolta e trasporto	06/04/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
28	impiegato amministrativo	01/03/2019	31/12/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO
29	operaio addetto allo spazzamento	01/01/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
30	addetto alla raccolta e trasporto	18/11/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
31	addetto alla manutenzione del verde	17/07/2019	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
32	addetto alla manutenzione del verde/raccolta e trasporto	12/08/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
33	operaio adetto alla raccolta e trasporto	19/05/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
34	addetto alla raccolta, spazzamento e decoro del verde urbano	16/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
35	impiegato area tecnica e amministrativa	01/02/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
36	addetto pulizie spiagge	25/05/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO

Domanda	Risposta
Buon giorno, Anche in considerazione dell'applicazione della clausola sociale	*Segue:*

37	addetto alla manutanzione del verde	13/04/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
38	addetto alla raccolta e trasporto	01/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
39	addetto alla manutenzione dei mezzi aziendali	22/09/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
40	operaio addetto alla raccolta e trasporto	12/12/2019	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO

nonché in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni tecniche ed economiche: - la data di assunzione dei lavoratori attualmente in missione; - la durata media dei contratti; - conferma che tutto il personale che verrà assorbito possiede l'attestato di formazione specifica - che tipologia di rischio (basso, medio, alto etc) prevede la formazione specifica - quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni; Cordiali saluti

41	operaio adetto alla raccolta e trasporto	06/04/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
42	operaio addetto allo spazzamento	01/07/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
43	addetto alla manutenzione del verde	03/06/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
44	operaio area spazzamento,raccolta e tutela del territorio	01/01/2019	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
45	operaio addetto alla manutenzione del verde	17/07/2019	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
46	addetto alla manutenzione del verde	14/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
47	addetto raccolta e trasporto	08/03/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
48	addetto raccolta e trasporto	25/05/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
49	addetto alla manutenzione del verde	03/06/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
50	operaio area spazzamento,raccolta e tutela del territorio	27/01/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
51	operaio area spazzamento,raccolta e tutela del territorio	24/06/2019	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
52	impiegato addetto al supporto gestione servizi	17/06/2019	31/12/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO
53	impiegato area officine e servizi generali	01/04/2020	15/09/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO
54	addetto raccolta e trasporto	21/06/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
55	operaio addetto alla raccolta,trasporto,manutenzione verde e pulizia spiagge	16/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO

Domanda | **Risposta**

Buon giorno, Anche in considerazione dell'applicazione della clausola sociale nonché in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni tecniche ed economiche: - la data di assunzione dei lavoratori attualmente in missione; - la durata media dei contratti; - conferma che tutto il personale che verrà assorbito possiede l'attestato di formazione specifica - che tipologia di rischio (basso, medio, alto etc) prevede la formazione specifica - quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni; Cordiali saluti

Segue:

56	addetto alla raccolta e trasporto	18/11/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
57	addetto alla raccolta e trasporto	01/07/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
58	addetto alla raccolta e trasporto	24/06/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
59	addetto alla raccolta e trasporto	09/06/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
60	operaio addetto alla raccolta e trasporto	26/04/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
61	addetto alla raccolta e trasporto	01/11/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
62	addetto alla raccolta e trasporto	28/09/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
63	addetto alla raccolta e trasporto	26/04/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
64	addetto alla raccolta e trasporto	09/06/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
65	addetto alla raccolta e trasporto	06/04/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
66	addetto alla raccolta e trasporto	24/06/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
67	operaio addetto officine e servizi generali	14/01/2019	31/12/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
68	addetto alla raccolta e trasporto	06/04/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
69	addetto allo spazzamento manuale	28/10/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
70	addetto alla raccolta e trasporto	12/10/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
71	addetto alla raccolta e trasporto	28/09/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
72	impiegato ufficio tecnico - collaborazione sviuluppo tecnologico impianti	02/01/2019	31/12/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO
73	impiegato amministrativo	02/05/2019	30/04/2022	4 ORE	4 ORE	BASSO
74	addetta al front-office / numero verde	30/05/2020	31/12/2021	4 ORE	4 ORE	BASSO

Domanda | **Risposta**

Buon giorno, Anche in considerazione dell'applicazione della clausola sociale nonché in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni tecniche ed economiche: - la data di assunzione dei lavoratori attualmente in missione; - la durata media dei contratti; - conferma che tutto il personale che verrà assorbito possiede l'attestato di formazione specifica - che tipologia di rischio (basso, medio, alto etc) prevede la formazione specifica - quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni; Cordiali saluti

Segue:

75	addetto alla manutenzione del verde	19/05/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
76	addetto al front office	15/11/2018	26/03/2022	4 ORE	4 ORE	BASSO
77	addetto alla manutenzione del verde	01/02/2021	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
78	addetto alla manutenzione dei mezzi aziendali	27/02/2020	31/12/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
79	addetto alla raccolta e trasporto	24/01/2020	15/09/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
80	addetto alla raccolta e trasporto	24/06/2021	31/08/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO
81	operaio addetto alla gestione parco mezzi aziendale	04/10/2019	31/12/2021	4 ORE	12 ORE	ALTO

Domanda | **Risposta**

Relativamente all'art.19.3 del disciplinare di gara siamo a richiedervi se per servizi analoghi si debba intendere la somministrazione in generale o viceversa la somministrazione verso aziende operanti nel settore di riferimento ove opera la Stazione Appaltante (CCNL UTILITALIA)

Per "servizi analoghi" a quelli oggetto di gara si intende l'aver effettuato servizi di somministrazione del personale nelle annualità e per gli importi di cui all'art. 19.3 del Disciplinare di gara.

Cordiali saluti

Il RUP

Domanda | **Risposta**

Relativamente all'offerta tecnica, si chiede di conoscere se allegati quali cv ecc sono ricompresi o meno nel numero delle pagine riservate all'elaborato qualitativo.

Si specifica che eventuali allegati, quali CV o altri, non sono ricompresi nelle pagine riservate al Progetto di gestione del servizio.

Cordiali saluti

Il RUP

Domanda | **Risposta**

Spett.le Stazione Appaltante relativamente all'art.19.3 del disciplinare di gara siamo a richiedervi se per servizi analoghi si debba intendere la somministrazione in generale o viceversa la somministrazione verso aziende operanti nel settore di riferimento ove opera la Stazione Appaltante (CCNL UTILITALIA) Relativamente all'offerta tecnica chiediamo di conoscere se allegati quali cv ecc sono ricompresi o meno nel numero delle pagine riservate all'elaborato qualitativo. In attesa di cortese riscontro porgiamo cordiali saluti

QUESITO

Relativamente all'art.19.3 del disciplinare di gara siamo a richiedervi se per servizi analoghi si debba intendere la somministrazione in generale o viceversa la somministrazione verso aziende operanti nel settore di riferimento ove opera la Stazione Appaltante (CCNL UTILITALIA)

Per "servizi analoghi" a quelli oggetto di gara si intende l'aver effettuato servizi di somministrazione del personale.

QUESITO

Relativamente all'offerta tecnica chiediamo di conoscere se allegati quali cv ecc sono ricompresi o meno nel numero delle pagine riservate all'elaborato qualitativo.

Si specifica che il CV non è ricompreso nelle pagine riservate al Progetto di gestione del servizio.

Domanda | **Risposta**

Spett.le Eco Lan, riportiamo i seguenti chiarimenti: 1) All'art. 1 del disciplinare

QUESITO

1) All'art. 1 del disciplinare di gara, in merito alla tabella contenente la stima delle figure professionali richieste, si riscontra che i costi indicati, per tutti i livelli, sono mediamente più alti di €0,08/h rispetto a quelli previsti per le APL. Si chiede pertanto di indicare i tassi INAIL utilizzati nel calcolo delle stime per tutti i livelli e che, ferma la tariffa derivante dall'applicazione del

di gara, in merito alla tabella contenente la stima delle figure professionali richieste, si riscontra che i costi indicati, per tutti i livelli, sono mediamente più alti di €0,08/h rispetto a quelli previsti per le APL. Si chiede pertanto di indicare i tassi INAIL utilizzati nel calcolo delle stime per tutti i livelli e che, ferma la tariffa derivante dall'applicazione del moltiplicatore offerto ai costi del lavoro indicati, in fase di esecuzione del servizio e fatturazione vi sarà evidenza della corretta scomposizione/indicazione tra costo del lavoro e margine di agenzia. 2) All'art. 23 del Disciplinare di gara, in merito all'indicazione del moltiplicatore di gara, si chiede conferma che i due estremi (1,03 e 1,10) siano compresi. 3) All'art. 8 del disciplinare di gara in merito alla facoltà dell'utilizzatore di domandare la sostituzione del personale somministrato, si chiede di rettificare la previsione in parola precisando che la sostituzione di una risorsa e la risoluzione del contratto di lavoro potrà aver luogo solo per mancato superamento del periodo di prova o a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. 4)All'art. 22 del disciplinare di gara, in merito all'offerta tecnica, si chiede conferma della possibilità di allegare, in eccesso alle 50 facciate A4 previste, ulteriore documentazione (quale ad es. Curricula Vitae) e se quest'ultima sarà valutata rispetto all'assegnazione dei rispettivi punteggi previsti dal disciplinare stesso. Cordiali Saluti	[illegible] moltiplicatore offerto ai costi del lavoro indicati, in fase di esecuzione del servizio e fatturazione vi sarà evidenza della corretta scomposizione/indicazione tra costo del lavoro e margine di agenzia. RISPOSTA I tassi INAIL utilizzati nel calcolo delle stime sono i seguenti: - qualifica operaio (livelli J, 1B, 2B, 3B) = 36 x mille - qualifica impiegato (livelli 3B, 4B) = 5 x mille Si conferma che in fase di esecuzione del servizio e fatturazione deve esserci evidenza della corretta indicazione del costo del lavoro e del margine di agenzia. QUESITO 2) All'art. 23 del Disciplinare di gara, in merito all'indicazione del moltiplicatore di gara, si chiede conferma che i due estremi (1,03 e 1,10) siano compresi. RISPOSTA Si conferma QUESITO 3) All'art. 8 del disciplinare di gara in merito alla facoltà dell'utilizzatore di domandare la sostituzione del personale somministrato, si chiede di rettificare la previsione in parola precisando che la sostituzione di una risorsa e la risoluzione del contratto di lavoro potrà aver luogo solo per mancato superamento del periodo di prova o a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo. RISPOSTA Come da precedente chiarimento, si precisa che la sostituzione del lavoratore potrà essere richiesta dall'Ente nel caso in cui si manifestino i presupposti per una giusta causa di recesso o per mancato superamento del periodo di prova. Al di fuori di tali ipotesi, la richiesta di sostituzione non comporterà l'automatica risoluzione del contratto. QUESITO 4) All'art. 22 del disciplinare di gara, in merito all'offerta tecnica, si chiede conferma della possibilità di allegare, in eccesso alle 50 facciate A4 previste, ulteriore documentazione (quale ad es. Curricula Vitae) e se quest'ultima sarà valutata rispetto all'assegnazione dei rispettivi punteggi previsti dal disciplinare stesso. Come da precedente chiarimento, si specifica che eventuali allegati, quali CV o altri, non sono ricompresi nelle pagine riservate al Progetto di gestione del servizio. Si evidenzia inoltre, come indicato all'art.22 del Disciplinare di gara, che gli eventuali allegati saranno solo a comprova di quanto dichiarato nel Progetto di gestione del servizio.
Domanda	**Risposta**
DISCIPLINARE: ART. 7 ULTIMO CPV. Si chiede se per la verifica del rispetto degli obblighi retributivi e contributivi possa ritenersi sufficiente ed equipollente la presentazione di DURC regolare. ART. 7 Sicurezza sul lavoro: responsabilità e formazione. Si chiede conferma che la Stazione appaltante terrà conto della disciplina normativa di settore secondo cui sussiste in capo all'utilizzatore l'obbligo di adottare tutte le specifiche misure di tutela e protezione in materia di salute e sicurezza ivi compreso l'obbligo di sorveglianza sanitaria secondo il combinato disposto del citato art. 35 comma 4 D.lgs. 81/2015 ss.m.i. e art. 41 del D.lgs. 81/2008 ss.m.i. nonché l'obbligo di informare e garantire i lavoratori in punto di sorveglianza medica ed i rischi specifici, dispositivi di protezione individuali in quanto il lavoratore somministrato è equiparato, a tutti gli effetti, ai lavoratori dipendenti. Sarà, di conseguenza, l'utilizzatore a rispondere della violazione degli obblighi di sicurezza atteso che solo a lui compete un effettivo controllo dei lavoratori somministrati e la garanzia dell'osservanza delle disposizioni in materia di tutela della salute e prevenzione degli infortuni. Saranno a carico dell'aggiudicatario solo ed esclusivamente gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008, nonché tutte le relative responsabilità. ART. 10 Si chiede conferma che in caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro. ART. 29 Si chiede in caso di recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa di voler garantire – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, dunque, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15). ART. 12.2. Polizza assicurativa In tali fattispecie di affidamento, la responsabilità civile, secondo la normativa di settore è, ex lege, prevista in capo al solo Utilizzatore per quanto concerne i danni arrecati a terzi dal lavoratore somministrato nell'esercizio delle sue mansioni, intendendosi per terzo qualsiasi soggetto diverso dal lavoratore medesimo (art. 35, comma 7, d.lgs. n. 81/2015). In capo all'Apl sussiste , invece, la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell'espletamento delle attività oggetto dell'appalto. Giova, altresì,	QUESITO DISCIPLINARE: ART. 7 ULTIMO CPV. Si chiede se per la verifica del rispetto degli obblighi retributivi e contributivi possa ritenersi sufficiente ed equipollente la presentazione di DURC regolare RISPOSTA Relativamente a quanto richiesto all'art.7, ultimo cpv, non è sufficiente ed equipollente la presentazione di DURC regolare. QUESITO ART. 7 Sicurezza sul lavoro: responsabilità e formazione. Si chiede conferma che la Stazione appaltante terrà conto della disciplina normativa di settore secondo cui sussiste in capo all'utilizzatore l'obbligo di adottare tutte le specifiche misure di tutela e protezione in materia di salute e sicurezza ivi compreso l'obbligo di sorveglianza sanitaria secondo il combinato disposto del citato art. 35 comma 4 D.lgs. 81/2015 ss.m.i. e art. 41 del D.lgs. 81/2008 ss.m.i. nonché l'obbligo di informare e garantire i lavoratori in punto di sorveglianza medica ed i rischi specifici, dispositivi di protezione individuali in quanto il lavoratore somministrato è equiparato, a tutti gli effetti, ai lavoratori dipendenti. Sarà, di conseguenza, l'utilizzatore a rispondere della violazione degli obblighi di sicurezza atteso che solo a lui compete un effettivo controllo dei lavoratori somministrati e la garanzia dell'osservanza delle disposizioni in materia di tutela della salute e prevenzione degli infortuni. Saranno a carico dell'aggiudicatario solo ed esclusivamente gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008, nonché tutte le relative responsabilità. RISPOSTA In merito agli obblighi di informazione e formazione si fa riferimento **<u>e si conferma</u>** quanto già riportato in un precedente chiarimento che qui si riporta integralmente: <<La formazione specifica come già chiarito nel disciplinare di gara è a carico del somministratore conformemente a quanto previsto all'art 35 comma 4 del D.Lgs. 81/2015 "*Il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81....omississ....*" >> Per tutto ciò che riguarda la disciplina normativa relativa alla sicurezza sul lavoro si farà riferimento chiaramente al D.Lgs. 81/2008, e nello specifico, la sorveglianza sanitaria verrà effettuata dal medico competente di Eco.lan. S.p.A secondo le previsioni dell'art. 41 del citato decreto. Fatto salvo quanto sopra, resta inteso che Eco.Lan. S.p.A. osserverà nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti. QUESITO ART. 10 Si chiede conferma che in caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro. RISPOSTA Così come indicato all'art. 10 del Disciplinare di gara <<L' importo a titolo di penale verrà decurtato, a titolo prioritario, mediante ritenuta sulle somme spettanti all'aggiudicatario in esecuzione del presente CSA o a qualsiasi altro titolo dovute ovvero sulla cauzione definitiva>>. QUESITO ART. 29 Si chiede in caso di recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa di voler garantire – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, dunque, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15). RISPOSTA Si conferma quanto stabilito all'art.29 del Disciplinare di Gara. QUESITO ART. 12.2. Polizza assicurativa In tali fattispecie di affidamento, la responsabilità civile, secondo la normativa di settore è, ex lege, prevista in capo al solo Utilizzatore per quanto concerne i danni arrecati a terzi dal lavoratore somministrato nell'esercizio delle sue mansioni, intendendosi per terzo qualsiasi soggetto diverso dal lavoratore medesimo (art. 35, comma 7, d.lgs. n. 81/2015). In capo all'Apl sussiste, invece, la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell'espletamento delle attività oggetto dell'appalto. Giova, altresì, rammentare che le SA non possono procedere con una distribuzione degli oneri risarcitori differente da quella prevista dal legislatore per il contratto di somministrazione e, di conseguenza, non possono richiedere alle APL la stipula di polizze assicurative con coperture diverse e/o più ampie. (cfr. Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 2007). Si chiede conferma che troverà applicazione la disciplina normativa sopra richiamata.

rammentare che le SA non possono procedere con una distribuzione degli oneri risarcitori differente da quella prevista dal legislatore per il contratto di somministrazione e, di conseguenza, non possono richiedere alle APL la stipula di polizze assicurative con coperture diverse e/o più ampie. (cfr. Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 2007). Si chiede conferma che troverà applicazione la disciplina normativa sopra richiamata.	RISPOSTA Fermo restando gli obblighi previsti all'art.7 del Disciplinare di gara, in riferimento al quesito formulato si precisa che l'assicurazione di responsabilità civile è riferita ai danni causati alla stazione appaltante, mentre l'assicurazione per danni causati a terzi rimane a carico dell'utilizzatore.

Domanda	Risposta
Buongiorno, con riferimento a quanto indicato all'ultimo paragrafo di pag. 9 del Disciplinare, e precisamente "Al fine di consentire la gestione ottimale dei rapporti tra utilizzatore/somministratore/lavoratore, l'Agenzia si obbliga a garantire, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto, pena risoluzione in danno del contratto stesso e incameramento dell' intera garanzia definitiva, l'istituzione - ove non presente - di una sede operativa/ufficio nel territorio del Comune di Lanciano (Chieti) ovvero in territori limitrofi allo stesso"; Chiediamo conferma che il possesso di una sede operativa nel Comune di Pescara possa soddisfare il requisito richiesto. Grazie	Si precisa che il Comune di Pescara non rientra nel requisito di cui all'articolo 7 del Disciplinare di gara, in quanto non limitrofo al Comune di Lanciano.

Domanda	Risposta
	Il moltiplicatore offerto sarà applicato ai costi del lavoro indicati all'art. 1 del Disciplinare di gara così come previsto dal vigente CCNL di categoria. Ad ogni buon fine, di seguito si esplicitano i costi indicati in tabella:

Profilo Professionale operaio livello J **CCNL comparto nettezza Urbana Aziende Municipalizzate (UTILITALIA)**	**COSTO ORARIO €/h (divisore 164,67)**

Elementi Retributivi	**Eur.**
Minimo salariale € 1.168,67	7,10
Indennità integrativa € 50,00	0,30
EDR € 10,33	0,06
Rateo h. 13^	0,59665
Rateo h. 14^	0,59665
Rateo Ferie/ROL/Ex Festività	0,78
T.F.R.	0,61875
Inps 28,68%	2,7047
Inail 3,60%	0,3392
Formazione 4,0%	0,3782
Ente bilaterale sindacale 0,20%	0,0189
Monetizzazione permessi sindacali 0,10%	0,0071
ASPI 1,40%	0,1320
Totale costo del lavoro	**€ 13,63**

Profilo Professionale operaio livello 1B **CCNL comparto nettezza Urbana Aziende Municipalizzate (UTILITALIA)**	**COSTO ORARIO €/h (divisore 164,67)**

Elementi Retributivi	Eur.
Minimo salariale € 1.314,78	7,98
Indennità integrativa € 50,00	0,30

EDR € 10,33	0,06
Rateo h. 13^	0,67059
Rateo h. 14^	0,67059
Rateo Ferie/ROL/Ex Festività	0,88
T.F.R.	0,69543
Inps 28,68%	3,0291
Inail 3,60%	0,3799
Formazione 4,0%	0,4235
Ente bilaterale sindacale 0,20%	0,0211
Monetizzazione permessi sindacali 0,10%	0,0071
ASPI 1,40%	0,1500
Totale costo del lavoro	**€ 15,27**

Profilo Professionale operaio livello 2B **CCNL comparto nettezza Urbana Aziende Municipalizzate (UTILITALIA)**	**COSTO ORARIO €/h (divisore 164,67)**

Elementi Retributivi	Eur.
Minimo salariale € 1.623,17	9,86
Indennità integrativa € 50,00	0,30
EDR € 10,33	0,06
Rateo h. 13^	0,82665
Rateo h. 14^	0,82665
Rateo Ferie/ROL/Ex Festività	1,08
T.F.R.	0,85727
Inps 28,68%	3,7138
Inail 3,60%	0,4658
Formazione 4,0%	0,5180
Ente bilaterale sindacale 0,20%	0,0259
Monetizzazione permessi sindacali 0,10%	0,0071
ASPI 1,40%	0,1813
Totale costo del lavoro	**€ 18,72**

Profilo Professionale operaio livello 3B **CCNL comparto nettezza Urbana Aziende Municipalizzate (UTILITALIA)**	**COSTO ORARIO €/h (divisore 164,67)**

Elementi Retributivi	Eur.
Minimo salariale € 1.811,45	11,00
Indennità integrativa € 50,00	0,30
EDR € 10,33	0,06

Rateo h. 13^	0,92193
Rateo h. 14^	0,92193
Rateo Ferie/ROL/Ex Festività	

Domanda	Risposta
Si chiede conferma che il moltiplicatore da offrire verrà applicato al costo del lavoro che verrà definito con l'aggiudicatario al termine della procedura di gara per singolo livello. In caso negativo chiediamo che vengano esplicitati i costi su cui applicare il moltiplicatore da offrire. Grazie	*Segue tabella*

Profilo Professionale operaio livello 3B **CCNL comparto nettezza Urbana Aziende Municipalizzate (UTILITALIA)**	**COSTO ORARIO €/h (divisore 164,67)**

Elementi Retributivi	Eur.
Minimo salariale € 1.811,45	11,00
Indennità integrativa € 50,00	0,30
EDR € 10,33	0,06
Rateo h. 13^	0,92193
Rateo h. 14^	0,92193
Rateo Ferie/ROL/Ex Festività	1,21
T.F.R.	0,95608
Inps 28,68%	4,1318
Inail 3,60%	0,5182
Formazione 4,0%	0,5777
Ente bilaterale sindacale 0,20%	0,0288
Monetizzazione permessi sindacali 0,10%	0,0071
ASPI 1,40%	0,2017
Totale costo del lavoro	**€ 20,83**

Profilo Professionale impiegato livello 3B **CCNL comparto nettezza Urbana Aziende Municipalizzate (UTILITALIA)**	**COSTO ORARIO €/h (divisore 164,67)**

Elementi Retributivi	Eur.
Minimo salariale € 1.811,45	11,00
Indennità integrativa € 50,00	0,30
EDR € 10,33	0,06
Rateo h. 13^	0,92193
Rateo h. 14^	0,92193
Rateo Ferie/ROL/Ex Festività	1,20
T.F.R.	0,95608
Inps 28,68%	4,1318
Inail 0,5%	0,0720
Formazione 4,0%	0,5777
Ente bilaterale sindacale 0,20%	0,0288
Monetizzazione permessi sindacali 0,10%	0,0071
ASPI 1,40%	0,2017

Si chiede conferma che il moltiplicatore da offrire verrà applicato al costo del lavoro che verrà definito con l'aggiudicatario al termine della procedura di gara per singolo livello. In caso negativo chiediamo che vengano esplicitati i costi su cui applicare il moltiplicatore da offrire. Grazie

Totale costo del lavoro	**€ 20,38**

Profilo Professionale impiegato livello 4B **CCNL comparto nettezza Urbana Aziende Municipalizzate (UTILITALIA)**	**COSTO ORARIO €/h (divisore 164,67)**

Elementi Retributivi	Eur.
Minimo salariale € 1.962,76	11,92
Indennità integrativa € 50,00	0,30
EDR € 10,33	0,06
Rateo h. 13^	0,99851
Rateo h. 14^	0,99851
Rateo Ferie/ROL/Ex Festività	1,30
T.F.R.	1,03549
Inps 28,68%	4,4677
Inail 0,5%	0,0779
Formazione 4,0%	0,6247
Ente bilaterale sindacale 0,20%	0,0312
Monetizzazione permessi sindacali 0,10%	0,0071
ASPI 1,40%	0,2181
Totale costo del lavoro	**€ 22,04**

Criteri punteggio documentazione tecnica	
Nome criterio/sub-criterio	**Punteggio massimo attribuibile**
ATTIVITA' DI ASSISTENZA AMMINISTRATIVO-LEGALE	
MODALITA' DI ASSISTENZA AMMINISTRATIVO-LEGALE NEI CONFRONTI DELLA STAZIONE APPALTANTE	7.00
Totale criterio	7.00
ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE	
MODALITA' DI GESTIONE DATI DA FORNIRE ALLA STAZIONE APPALTANTE	10.00
Totale criterio	10.00
EFFICIENZA QUALITA' E METODO DEL RECLUTAMENTO	
CARATTERISTICHE DEL TEAM DI SELEZIONE LAVORATORI	10.00
METODO E PROCEDURA DI SELEZIONE	10.00
TIPOLOGIA E CARATTERISTICHE DEI CANALI DI RECLUTAMENTO	10.00
Totale criterio	30.00
ELEMENTO TECNICO-PROGETTUALE	
INCARICHI DELL'OPERATORE ECONOMICO CON P.A. O SOCIETA' IN HOUSE	3.00
Totale criterio	3.00
GESTIONE DEI RAPPORTI CON LA STAZIONE APPALTANTE E COI LAVORATORI	
MODALITA' DI COMUNICAZIONE COI LAVORATORI	5.00
MODALITA' DI COMUNICAZIONE CON LA STAZIONE APPALTANTE	5.00
Totale criterio	10.00
MIGLIORIE	
SERVIZI AGGIUNTIVI OFFERTI	10.00
Totale criterio	10.00
Totale	**70.00**

Documenti richiesti ai partecipanti - Offerta tecnica
Progetto di gestione del servizio
Eventuali documenti integrativi
Offerta tecnica generata da sistema